



Haier

# 青岛海尔中德园区洗衣机互联工厂 高等职业教育人才培养年度报告

(2025)

学校：白银矿冶职业技术学院



企业：青岛海尔中德园区洗衣机互联工厂



## 一、引言

白银矿冶职业技术学院与青岛海尔中德园区洗衣机互联工厂携手合作，为学生提供了丰富多样的岗位实习机会。这份年报旨在总结学生岗位实习的成果与经验，展示企业与高校合作的价值，同时为未来的实习工作提供有益的参考。

## 二、企业简介

青岛海尔中德园区洗衣机互联工厂成立于2018年7月，是海尔集团全球智慧制造体系的核心节点，专注于高端智能洗衣机的研发、生产及定制化服务，覆盖家用、商用等多场景产品系列。工厂采用全球领先的“灯塔工厂”级智能制造模式，配备工业 4.0 标准的自动化生产线、数字孪生管控系统及AI 质检设备，可实现从订单下发到产品交付的全流程智能化运转。目前已通过 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系认证，产品远销全球 100 多个国家和地区，是家电行业智慧制造与绿色生产的标杆企业。



## 三、高校与企业合作背景

白银矿冶职业技术学院一直致力于培养具有实践能力和创新

精神的高素质人才。为了实现这一目标，学校积极与各类企业建立合作关系，开展学生岗位实习项目。通过实习，学生能够将课堂所学知识应用于实际工作中，提高专业技能和综合素质，为未来的职业发展打下坚实的基础。

企业方面也认识到与高校合作的重要性。通过接收学生实习，企业可以提前选拔优秀人才，为企业的发展注入新的活力。同时，企业还可以借助高校的科研实力和人才资源，开展技术创新和项目合作，提升企业的核心竞争力。根据《国务院关于加快发展现代职业教育的决定》（国发〔2014〕19号）文件指出：深入推进职业教育产教融合、校企合作，是推动职业教育改革和发展的必经之路。青岛海尔与白银矿冶职业技术学院本着“优势互补、互惠互利、协同创新，共同发展”的原则，于2025年3月建立起稳定的校企合作关系。合作初期，双方共同制定实习培养方案，工厂为学院数控技术、机电一体化技术专业学生提供实践岗位；随着合作深入，逐步拓展至课程共建、师资互聘等领域，形成“理论+实践+就业”的一体化育人链条。学生进入到青岛海尔工厂开始实习，在带教师傅的共同帮助下，学生快速适应企业文化和工作内容，职业技能得到很大提升，成为各项目的中坚力量。

## **四、学生岗位实习项目概述**

### **1.实习岗位设置**

互联工厂针对岗位实习学生的岗位设置，紧密围绕智能洗衣机生

产全流程，覆盖核心技术与辅助支持环节，具体可分为三大类：

### （一）核心技术操作类

这类岗位直接参与生产制造，是实习学生提升专业技能的核心场景，主要包括 3 类：

1. 数控设备操作岗：负责智能洗衣机核心部件（如内筒、箱体）的数控加工，操作三轴/四轴数控机床，按生产订单完成切割、打磨等工序，需掌握设备参数调试与基础故障排查。

2. 智能产线运维岗：对接工业 4.0 生产线，协助维护自动化输送系统、机械臂等设备，记录设备运行数据，配合技术人员完成日常巡检与简单调试，了解数字孪生系统的基础操作。

3. AI 质检岗：使用工厂自研的 AI 视觉检测设备，对洗衣机零部件尺寸、外观进行精准检测，标记不合格品并录入系统，同时学习质检标准的优化逻辑，理解智能检测与人工复核的配合流程。

### （二）生产管理辅助类

这类岗位侧重生产流程的协同保障，帮助学生理解智能制造的管理逻辑，主要包括 2 类：

1. 生产计划协助岗：在生产管理部门实习，协助整理订单数据、跟踪生产进度，对接车间与仓储部门，确保物料供应及时，学习智能生产计划系统（如 MES 系统）的基础操作，了解订单从下发到交付的全流程管控。

2. 工艺优化辅助岗：跟随工艺工程师参与生产流程优化，记录各工序生产效率数据，协助分析工序瓶颈（如某环节组装耗时过长），

提出基础改进建议，学习将工艺优化方案落地的实操步骤。

### （三）技术支持服务类

这类岗位聚焦技术落地后的支持环节，拓展学生的行业认知，主要包括 2 类：

1. 设备技术支持岗：对接车间设备需求，协助技术团队准备维修工具与备件，记录设备故障处理过程，学习常见设备（如数控机床、检测仪器）的维修流程，了解工厂设备管理的标准化体系。

2. 定制化生产协助岗：针对海外定制订单（如特殊尺寸洗衣机），协助技术人员整理定制参数，跟进定制部件的生产进度，学习定制化生产与标准化生产的差异，理解柔性制造的核心逻辑。包括维修电工技术员、维修焊工技术员、输变电方向变电站的运行值班技术员、电厂检修技术员等。这些岗位涵盖了公司的各个业务部门，为学生提供了全面的实习体验。

## 2.公司待遇

公司为岗位实习的学生提供了一站式豪华大巴接送、公寓住房两室一厅、24 小时热水 WIFI 全覆盖、丰盛套餐、丰富的业务文化生活。





#### 4. 实习管理与培训

为了确保学生在实习期间能够得到充分的锻炼和提高，公司制定了完善的实习管理制度。在学生入职前，公司会为他们安排为期一周的入职培训，内容包括公司文化、规章制度、安全知识等方面的培训。在实习期间，公司会为学生指定专门的导师，负责指导他们的工作和学习。同时，公司还会定期组织学生进行交流和分享活动，让他们相互学习、共同进步。



#### 5. 实习成果与收获

通过实习，学生们不仅学到了专业知识和技能，还提高了自己的综合素质和能力。在实习期间，学生们积极参与公司的各项工作，为公司的发展做出了贡献。同时，公司也从学生们身上学到了很多新的思想和理念，为公司的创新发展提供了动力。



## **五、未来展望**

### **1. 优化实习岗位设置**

加强与企业的沟通与合作，深入了解企业的需求和学生的专业特点，优化实习岗位设置，提高实习岗位与学生专业的匹配度。

### **2. 加强实习过程管理**

完善实习过程管理机制，加强对指导老师和学生的管理和考核。提高指导老师的指导水平和责任心，确保学生能够得到及时、有效的指导。同时，加强对学生实习报告的审核和评价，提高实习报告的质量。

### **3. 深化校企合作**

进一步加强企业与高校的沟通与合作，建立长期稳定的合作关系。在人才培养、技术创新、项目合作等方面开展更加广泛和深入的合作，实现校企共赢。

## **六、结语**

青岛海尔洗衣机互联工厂与白银矿冶职业技术学院的合作取得了显著的成果。学生们在实习中得到了锻炼和提高，企业也获得了人

才储备和创新活力。然而，我们也清醒地认识到，实习工作中还存在一些问题和挑战。在未来的工作中，我们将不断总结经验，优化实习方案，加强管理和指导，深化校企合作，为学生提供更好的实习机会，为企业培养更多的优秀人才，为社会做出更大的贡献。